

<p>Geburtsdatum und -ort: 22.06.1971, Bozen Staatsbürgerschaft: Italien Rechtssitz Laubengasse 315 – 39012 Meran (I) Zweisprachig A: C1; English: C1 email: <a href="mailto:rvirgadaula@gmail.com">rvirgadaula@gmail.com</a> <a href="http://www.raffaelevirgadaula.eu">www.raffaelevirgadaula.eu</a> P.I.:02566190217</p>	<p>Data e luogo di nascita: 22.06.1971, Bolzano Nazionalità: Italia Sede legale: via portici 315 – 39012 Merano (I) Bilingue A: C1; Inglese C1 email: <a href="mailto:rvirgadaula@gmail.com">rvirgadaula@gmail.com</a> <a href="http://www.raffaelevirgadaula.eu">www.raffaelevirgadaula.eu</a> P.I.:02566190217</p>
--	--

## Allgemeine Berufslaufbahn

Seit 2007 führe ich als freiberuflicher Experte der **Arbeits- und Organisationspsychologie/betriebliche Gesundheit** Tätigkeiten im Profit- und Non Profit-Bereich durch zur Förderung eines optimalen Arbeitsumfeldes mit der Berufsbezeichnung **Diplom-Psychologe**, eingetragen im Abschnitt A. Die ad hoc Konzeption und Durchführung von Fortbildungen und in-house Seminaren sowie Coaching für Führungskräfte, MitarbeiterInnen, Arbeitsgruppen und Coachees ist zentraler Aspekt meines Tuns (IT/A/CH/D).

Seit 2001 behandle ich als (priv.univ.) Dozent und Experte die Konzeption, Koordination und Beratung, auch in Form betriebsexterner Beratungsteams, Themen der Chancengleichheit, Diskriminierung, Prävention von und Intervention bei (verbaler bis sexueller) Gewalt, Mobbing, Burnout, Stress und Konflikte am Arbeitsplatz **gerichtet an MitarbeiterInnen und Führungskräften**. Dies auch 2012-2013 (2 Jahre) für das erste amtierende Beratungsteam (TeamSan11) am Südtiroler Gesundheitsbetrieb SABES.

Großbetriebe/Institutionen (>10.000): Soziales; öffentliche und private Gesundheitsorganisationen; staatliche Fürsorgeinstitute und Berufskammern; Provinz Bozen Bereich Arbeit/Wirtschaft, Kunst/Kultur, Bildung/Sprache, Forschung/Universität, Soziales; Bankwesen; italian high fashion; Versicherungswesen.

KMU (< 500): innovative Architektur u. Urbanistik/Landwirtschaft; Vereinswesen; event-management; Tourismus; IT; Design. Seit 2019 verantwortlich für Organisation, HR und Coaching „Väter aktiv – papà attivi“ <http://www.vaeter-aktiv.it/> Meine Aufmerksamkeit gilt der Organisation, als Ort des *richtigen Tuns* (Effektivität), den HR (Kompetenzen und Ressourcen) und der Technologie, um *die Dinge richtig zu tun* (Effizienz).

## Carriera generale

In veste di consulente libero professionista esperto di salute e benessere sul posto di lavoro svolgo dal 2007 attività di diagnosi, sviluppo, consulenza/coaching e formazione di dirigenti, team, organizzazioni, coachees e singoli (IT/A/CH/D) in ambito profit/ non profit per favorire un ambiente di lavoro ottimale con la qualifica professionale di Psicologo iscritto all'albo sezione A.

Dal 2001, in qualità di docente (univ. a contratto.) ed esperto, mi occupo della concezione, del coordinamento e della consulenza, anche sotto forma di team di consulenza esterni all'azienda, di temi relativi alle pari opportunità, alla discriminazione, alla prevenzione e all'intervento in materia di violenza (da verbale a sessuale), mobbing, burnout, stress e conflitti sul posto di lavoro diretti a dipendenti e dirigenti. Già coordinatore del primo team facente funzione di consigliere di fiducia (TeamSan11) per l'azienda sanitaria di Bolzano (asbz), rivolto ai temi sopracitati negli anni 2012 e 2013 (2 anni).

Grandi imprese/istituzioni (>10.000): sociale; sanità pubblica e privata; istituti bancari; istituzioni statali di previdenza; istituzioni provinciali (Bz) del lavoro/economia, cultura/arte, formazione, università/ricerca; albi e federazioni; italian high class fashion; assicurazioni.

Medie e piccole imprese (< 500) in ambiti di architettura; associazioni; urbanistica ed agricoltura innovativa, event-management, turismo, IT, design. Dal 2019 responsabile organizzazione, HR e Coaching per „Väter aktiv – papà attivi“ <http://www.vaeter-aktiv.it/it/pagina-iniziale-2/>

L'ottica é rivolta all'organizzazione, come luogo *del fare le cose giuste* (effettività), e alla risorsa umana e tecnologica, per *fare le cose in modo giusto* (efficienza).

Ausbildung		Formazione
<b>Dr.rer.nat.</b> – in Arbeits- und Organisationspsychologie „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Fakultät Psychologie und Sport, Institut für Angewandte Psychologie	10. 2002 - 4. 2007	<b>Dr.rer.nat.</b> , Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia Applicata.
<b>Univ. Ausbildung Post-Lauream</b> in „Sportpsychologie und Mentalcoaching im Leistungssport“, Univ.Klinik Innsbruck – Institut für Sport- und Kreislaufmedizin (150 ECM Punkte)	2005 - 2006	<b>Diploma di specializzazione universitario Post-Lauream</b> in „Psicologia dello Sport e Coaching mentale nello sport agonistico“ (trad. R.V.), presso clinica universitaria Innsbruck (A), istituto „Sport – und Kreislaufmedizin“ (ECM 150 ECM)
<b>Post-Lauream Ausbildung</b> in „Integrative Supervision und Organisationsentwicklung“ am EAG (Europäische Akademie für psychosoziale Gesundheit – FPI – Fritz Perls Institut Düsseldorf – dreijährig, 726 ECM i.A.)	10. 2004 - 7. 2007	<b>Diploma di specializzazione Post-Lauream</b> in Sviluppo di organizzazioni e supervisione: „Supervisione Integrativa e Sviluppo di Organizzazioni“ (trad. R.V.) presso FPI - Fritz Perls Institut Düsseldorf (G) (726 ECM i.f.)
<b>Italienische Staatsprüfung</b> für Psychologen „Psychologo dello Sviluppo e dell'Istruzione“ Universität Triest (I)	2001	<b>Esame di Stato</b> abilitazione professione Psicologo „Psychologo dello Sviluppo e dell'Istruzione“ Università Trieste (I)
<b>Mag.phil.</b> Universitätsabschluss der Sozialpsychologie an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck (A)	10. 1992 -12. 1998	<b>Diploma di laurea, Mag.phil.</b> , Psicologia Sociale „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A)
<b>Matura</b> am deutschsprachigen Realgymnasium „Albert Einstein“ Meran (I)	1985 - 1990	<b>Diploma di maturità</b> presso il Liceo Scientifico lingua tedesca „Albert Einstein“ Merano (I).

Einschlägige Berufserfahrungen		Esperienze lavorative rilevanti
<p><b>Experte im Profit und Non Profit Occupational health:</b> Psychologische Beratungen (Coaching) hinsichtlich problem solving, outplacement; change management; Umgang mit „schwierigen“ Mitarbeiter*innen; Beförderungen; komplexe Tätigkeiten und Entwicklung von Fortbildungsreihen; Werte und Visionen; Führungsstile; change-, conflict-, stress- &amp; time management; soziale, emotionale &amp; kommunikative Kompetenz; Ziel- und Gehaltsverhandlungen; Kooperation, Zusammenarbeit und Dynamiken im Team (networking); (Beratungs-) Themen der Chancengleichheit, Diskriminierung, Prävention von und Intervention bei (verbaler bis sexueller) Gewalt, Mobbing, Burnout, live-work-family balance; homeworking und homeschooling gerichtet an MitarbeiterInnen, Führungskräften und Privatpersonen.</p> <p>Kürzlich meinte ein Unternehmer nach einem Coaching-Prozess: „<b>Sie lenken so, dass man sich selbst wieder anführt und so „Herr seiner selbst“ ist/bleibt.</b>“</p>	Seit dal 2001	<p><b>Esperto in ambito profit/non profit salute sul posto di lavoro:</b> consulenze psicologiche (Coaching) rivolte a tematiche quali problem solving, outplacement; gestione dei dipendenti "difficili"; promozioni; attività complesse e sviluppo di cicli di formazione; cultura aziendale, valori e visioni; stili di leadership; gestione del cambiamento, dei conflitti, dello stress e del tempo; competenza sociale, emotiva e comunicativa; negoziazione degli obiettivi e del salario; cooperazione, collaborazione e dinamiche tra i dipendenti (team-networking); temi relativi alle pari opportunità, alla discriminazione, alla prevenzione e all'intervento in materia di violenza (da verbale a sessuale), mobbing, burnout; lavoro da remoto (con homeschooling) e conciliazione lavoro-famiglia di lavoro per dipendenti, dirigenti e privati.</p> <p>Recentemente un imprenditore ha commentato dopo un percorso di coaching: "<b>Lei guida i clienti in modo tale che ci si riconduca a se stessi, e quindi si diventi o si continui a essere dirigenti di se stessi</b>"</p>
<b>Koordinator</b> (mit Beratungstätigkeit) des ersten amtierenden Beratungsteam (TeamSan11)	2012- 2013	<b>Coordinatore</b> (con funzioni di consulente) del primo team esterno facente funzione di consigliere

vertretend als Vertrauensrat am Südtiroler Gesundheitsbetrieb SABES (2 Jahre)		di fiducia (TeamSan11) per l'azienda sanitaria di Bolzano (asbz), rivolto ai temi sopracitati (2 anni)
<b>Wissenschaftlicher Mitarbeiter</b> der Universität TU-München (D), Fakultät für Psychologie, Angewandte Psychologie. (sechs Monate) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)	2004 - 2005	<b>Collaboratore scientifico</b> presso il dipartimento di psicologia applicata, facoltà di psicologia, università tecnica di Monaco di Baviera (G) (sei mesi) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)
<b>Wissenschaftlicher Mitarbeiter</b> der Universität Innsbruck, Angewandte Psychologie, Fakultät für Sport und Psychologie (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)	2001 - 2007	<b>Collaboratore scientifico</b> presso l'istituto di psicologia applicata, facoltà di psicologia e dello sport, Università Innsbruck (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)

<b>Dozentur</b>		<b>Attività di Docenza</b>
Der letzten 10 Jahren		degli ultimi 10 anni
<b>Allgemeine Psychologie</b> (dt) Universität Cattolica del Sacro Cuore - Claudiana (I, Bz) für <b>Laureatslehrgang Ernährungstherapie</b> (3 ECTS, 35h); <b>Dentalhygiene</b> (2 ECTS, 25h) Bewertung mittels stand. Fragebögen seitens Studierenden: 3,4 (Maximum 4,0) <b>Arbeitspsychologie</b> (dt) Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe Claudiana (I, Bz.), <b>Spezialisierungskurs zu Familien- und Gemeinschaftskrankenpfleger*in</b> (15h): Abschlussevaluation: sehr zufrieden	2021-2016	<b>Psicologia generale</b> (dt), Università Cattolica del Sacro Cuore - Claudiana (I, Bz); <b>Corso di Laurea: Dietistica</b> (3 ECTS, 35h); <b>Igiene Dentale</b> (2 ECTS, 25h): valutazione con questionari standardizzati da parte studenti: 3,4 (max. 4,0) <b>Psicologia del lavoro</b> (dt): Scuola Provinciale Superiore di Sanità Claudiana (I, Bz.), <b>Corso di specializzazione per infermieri di comunità e famiglia</b> (15h): valutazione finale: molto bene
<b>„Arbeitsbedingter Stress“</b> , (it) <b>Psychologenkammer BZ</b> (I), (15h 45'; 31 ECM) 2013. (Fragebögen seitens Teilnehmer*: 35%=gut // 62%=ausgezeichnet (unzufrieden, zufrieden, gut, ausgezeichnet)	2013	<b>„Stress lavoro correlato“</b> (it), docenza per l' <b>Albo degli Psicologi BZ</b> (15h 45' ; 31 E.C.M.) (I ) Questionari stand.ECM da parte dei partecipanti: 35%= buona // 62% = ottima
<b>„Meine Konfliktlösekultur“</b> ,organisiert von <b>Sabes Chancengleichheit</b> , Veranstaltung Nr. 2139/2012. Mündliche überlieferte Bewertung der TN: sehr zufrieden u.a.m.	2012	<b>„Cultura di soluzione conflitti“</b> (dt), <b>Asbz Comitato pari opportunità</b> , evento nr. 2139/2012. Soddisfazione com. orale partecipanti: molto soddisfatti et al

<b>Veröffentlichungen</b>		<b>Publicazioni</b>
<b>„Lo psicologo del lavoro e il Covid 19“, „Il periodo della fiducia“</b> siehe <a href="https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/">https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/</a>	2021	<b>„Lo psicologo del lavoro e il Covid 19“, „Il periodo della fiducia“</b> vedasi <a href="https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/">https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/upcoming-events/</a>
<b>„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“</b> (it). In: <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i> ; D. Tancredi, L. Toresini (Hrsg.): Fogli d'Informazione, nr.41-42, S. 193-205, Florenz. 2017. ISSN 1973-9206.	2017	<b>„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro corellato“</b> , in D. Tancredi, L. Toresini, (a cura di), <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i> , in Fogli d'Informazione, N.41-42, pag. 193-205, Firenze. 2017. ISSN 1973-9206
<b>„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme</b>	2016	<b>„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da</b>

<b>und arbeitsbedingter Stress“</b> (it). ( <a href="https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/">https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/</a> )		<b>lavoro corellato“</b> . ( <a href="https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/">https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/</a> )
CD Veröffentlichung: „ <b>100 ZONE SONGS</b> “. Produziert von „Südtirol Kultur“. Kurator Hannes Egger ( <a href="http://hannesegger.com/">http://hannesegger.com/</a> )	2015	Publicazione CD „ <b>100 ZONE SONGS</b> “. Prodotto da „Südtirol Kultur“. Curato da Hannes Egger ( <a href="http://hannesegger.com/">http://hannesegger.com/</a> )
Monografische Publikation: „ <b>Ein Walzer offener Türen – eine arbeits- und organisationspsychologische Analyse der Reformpsychiatrie Triest.</b> “ Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009. ISBN: 978-3-8381-0707-3	2009	Publicazione monografica in lingua tedesca „ <b>Valzer a porte aperte – Valutazione psicologica del lavoro e delle organizzazioni presso-il DSM di Trieste</b> “ trad. R.V.). Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009 ISBN: 978-3-8381-0707-3
Artikelbeitrag: „ <b>Die Reformpsychiatrie Triest: Demokratische Organisation psychischer Gesundheit?</b> “- in: „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2. 2004. ISBN: 3-525-45151-2	2004	Publicazione in lingua tedesca in „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2. 2004. ISBN: 3-525-45151-2

<b>Ausgewählte Vorträge und Beiträge</b>	2020-2014	<b>Scelta di relazioni ed interventi</b>
<i>Die Europäer sprechen miteinander</i> . Ein zweisprachiger Bürgeraustausch Erdingen VHS-Deutsches Institut Firenze zum Thema „ <b>Home office - smart working - Homeschooling @ italy/germany</b> “ 19.6.20 online conference <i>Lasst uns reden, heute mehr als sonst</i> org. <a href="http://www.infopoint.it">www.infopoint.it</a> – „ <b>Die Kompetenzen des Dialogs</b> “ 18.11.20 – 1.12.20 online workshop <i>Parliamoci</i> zum Thema „ <b>Gewalt und Konflikt</b> “ org. <a href="http://www.infopoint.it">www.infopoint.it</a> 10.6.20 online workshop	2020	<i>Gli europei parlano tra di loro</i> . Uno scambio bilingue Germania-Italia org. da Deutsches Institut (I)-VHS Erding (G) „ <b>Home office - smart working - Homeschooling @ italy/germany</b> “ 19.6.20 online conference <i>Parliamoci oggi più che mai</i> org. da <a href="http://www.infopoint.it">www.infopoint.it</a> „ <b>Le competenze del dialogo</b> “ 18.11.20-1.12.20 online workshop <i>Parliamoci: „violenza e conflitti“</i> org. <a href="http://www.infopoint.it">www.infopoint.it</a> 10.6.20 online workshop
„ <b>Wirtschaft 4.0: Resilienz – leben, führen und leisten</b> “ org. Südtiroler Gartengespräche 18.10.2019 Meran <i>Resilience Days: „Resilienz in Arbeitsgruppen und Organisationen“</i> CLAUDIANA (Landesfachhochschule Gesundheitsberufe) 6.3.19 (I)	2019	„ <b>Economia 4.0: Resilienza – vivere, guidare e realizzare</b> “ org. Colloqui in giardino 18.10.2019 Merano <i>Resilience Days: „Resilienza in gruppi di lavoro e organizzazioni“</i> CLAUDIANA (Scuola Provinciale Superiore di Sanità) 6.3.19 (I)
„ <b>40 Jahre Franco Basaglia</b> “ - Expertenunterricht HANNAH ARENDT“ (Landesfachschule für Sozialberufe): Bozen (I) (3h) „ <b>Wirtschaften 4.0: Hirtentätigkeit in alpinen Wolfzonen</b> “. Interdisziplinärer Workshop <i>Creative Democratically Development</i> : Meran (I) 24.2.18 ARIADNE Verein für die psychische Gesundheit aller: „ <b>40 Jahre Franco Basaglia – Die Begegnung und die Teamarbeit</b> “. Öffentlicher	2018	„ <b>40 anni Franco Basaglia</b> “ - docenza tecnica esperta. „HANNAH ARENDT“ (Scuola professionale provinciale professioni sociali) Bolzano (I) (3h) „ <b>Economie 4.0: attività di pastorizia in zone alpine con presenza di lupi</b> “. Workshop interdisciplinare <i>Creative Democratically Development</i> : Merano (I) 24.2.18 ARIADNE associazione per la salute mentale di tutti: „ <b>40 anni Franco Basaglia: L'incontro e il lavoro di equipe</b> “. Conferenza pubblica con

Vortrag, 19.06.18, Meran Bürgersaal (I).		dibattito, 19.06.18, sala civica, Merano (I).
S.P.D.C. no restraint VIII. Italienischer Kongress „Die Löschung der mechanischen Zwangsmassnahmen in psychiatrischen Notfallstationen ist möglich“. Gesundheitsbetrieb Foggia: „Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“. Expertenvortrag 12/13 November, Ärztekammer, Foggia. 2015	2015	VIII. Congresso nazionale S.P.D.C. no restraint „Eliminare la contenzione meccanica negli S.P.D.C. si può“ ASL/DSM Foggia: „Liberare è salutare se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro correlato“. 12/13 novembre, Ordine dei medici Foggia.
NON FESTIVAL des Verlassen, Mendelpass (I): „Das kreative Verlassen: kreative Energie an Grenzortschaften und darüber hinaus. Organisationale Möglichkeiten für verlassene Orte hin zu kreative und demokratische Veränderungen“.	2014	NON FESTIVAL dell'abbandono Passo Mendola (I): „L'abbandono creativo: l'energia creativa nei luoghi al confine e oltre. Possibilità organizzative per luoghi di abbandono verso un cambiamento creativo e democratico.“

Sind auch unter/vedasi anche: ([www.raffaelevirgadaula.eu/blog/](http://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/))

<b>Beispiele für behandelte Themen</b>	<b>Esempi di argomenti trattati</b>
<b>Dozentur</b>	<b>Docenze</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konflikte-Problemlösung;</li> <li>• Resilienz und Coping zu Stressfaktoren, Burnout und Mobbing;</li> <li>• arbeitsbedingter Stress: Bedeutung und Führungsstile – der Dialog und die Kunst des Fragens im lösungsfokussierten Ansatz;</li> <li>• Zusammenhänge zwischen führen, motivieren und erlebte Arbeitszufriedenheit;</li> <li>• Tätigkeitstheorie, die Veränderung in Organisationen und subjektive TheorienArbeitsbedingter Stress</li> <li>• Betriebliche Konfliktlösungskultur</li> <li>• Softskills und Führungskompetenzen</li> <li>• Die positive Psychologie für Leader</li> <li>• Handeln und eigene Kompetenzen</li> <li>• Lösungsorientierte Bewältigung von Konflikten und Problemen am Arbeitsplatz</li> <li>• Belastungseffekte der MA wegen Organisations- und Führungsstrategien</li> <li>• Exzentrität und Mehrperspektivität;</li> <li>• Rollen und Teamdynamiken;</li> <li>• Umgang mit Denkfehlern;</li> <li>• Motivation und Entscheidungskompetenz;</li> <li>• Betriebliche Fehlerkultur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conflitto-risoluzione problemi;</li> <li>• Resilienza, gestione fattori stress, burnout , Mobbing;</li> <li>• Stress lavoro-correlato: Significato e stile di gestione – il dialogo e l'arte di porre domande nell'approccio orientato alla soluzione;</li> <li>• Interconnessioni tra leadership, motivazione e vissuto di soddisfazione al lavoro;</li> <li>• LTeoria dell'attività, il cambiamento nelle organizzazioni e le teorie soggettive circa stress lavoro correlato;</li> <li>• Cultura aziendale risoluzione dei conflitti;</li> <li>• Softskills e competenze di leadership;</li> <li>• La psicologia positiva per leader;</li> <li>• Azione e competenze proprie;</li> <li>• Gestione orientata alla soluzione di conflitti e problemi sul posto di lavoro;</li> <li>• Effetti di stress delle/dei collaboratrici/ori dovuti dalle strategie organizzative e gestionali</li> <li>• Eccentricità e multiprospettività;</li> <li>• Ruoli e dinamiche di squadra;</li> <li>• Gestire gli errori di pensiero;</li> <li>• Motivazione e competenza decisionale;</li> <li>• Cultura aziendale dell'errore.</li> </ul>
<b>Veröffentlichungen und Vorträge</b>	<b>Pubblicazioni e conferenze</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Changemanagement und die Verantwortung der Führung;</li> <li>• Resilienz in gefährlichen und schwierigen Arbeitskontexten;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• la gestione del cambiamento e la responsabilità della leadership;</li> <li>• Resistenza in contesti lavorativi pericolosi e difficili;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kultur und Entwicklung von Copingstrategien als Prävention gegenüber arbeitsbedingten Stress;</li> <li>• Kreativität, Resilienz und Teamführung;</li> <li>• Komplexitätsreduktion als Führungskompetenz;</li> <li>• Kommunikationskompetenzen;</li> <li>• Vertrauen und Führungsstil bei smart working</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultura e sviluppo di strategie di coping come prevenzione contro lo stress lavoro-correlato;</li> <li>• Creatività, resilienza e leadership di team;</li> <li>• Riduzione della complessità come competenza di leadership;</li> <li>• Capacità di comunicazione;</li> <li>• Fiducia e stile di gestione nel lavoro intelligente</li> </ul>
--	--

Media		Media
<p><b>Online Interview EIKI Netzwerk: „Familien alleine zu Hause“ März 2020</b></p> <p><a href="https://it.video.search.yahoo.com/yhs/search...">https://it.video.search.yahoo.com/yhs/search... https://www.rainews.it/tgr/tagesschau/video/2020/05/tag-Familien-im-Coronastress-Geld-fuer-Mehrarbeit-Lehrer-75375679-7926-43b8-9bdf-e906fb0528f8.html</a></p> <p><b>Rai Südtirol „Wirtschaft und Arbeit“: 23.5.20</b></p> <p><a href="https://www.rainews.it/tgr/tagesschau/articoli/2020/05/tag-Suedtirol-Kinderbetreuung-Coronavirus-Psychologen-1a3d29b6-a2e8-460c-8f96-369dabfa7d99.html">https://www.rainews.it/tgr/tagesschau/articoli/2020/05/tag-Suedtirol-Kinderbetreuung-Coronavirus-Psychologen-1a3d29b6-a2e8-460c-8f96-369dabfa7d99.html</a></p> <p><b>Rai News „Der Notfalldienst in den Schulen reicht nicht“ it</b></p> <p><a href="https://www.rainews.it/tgr/bolzano/video/2020/05/biz-coronavirus-scuola-emergenza-b9d21d93-a08f41d0-9a14-58c9957115db.html">https://www.rainews.it/tgr/bolzano/video/2020/05/biz-coronavirus-scuola-emergenza-b9d21d93-a08f41d0-9a14-58c9957115db.html</a></p>	<p><b>2020</b></p> <p><b>Intervista online ELKI network: „Famiglie sole a casa“ (dt) marzo 2020</b></p> <p><a href="https://it.video.search.yahoo.com/yhs/search...">https://it.video.search.yahoo.com/yhs/search... https://www.rainews.it/tgr/tagesschau/video/2020/05/tag-Familien-im-Coronastress-Geld-fuer-Mehrarbeit-Lehrer-75375679-7926-43b8-9bdf-e906fb0528f8.html</a></p> <p><b>Rai Südtirol „Economia e lavoro“: 23.5.20 dt</b></p> <p><a href="https://www.rainews.it/tgr/tagesschau/articoli/2020/05/tag-Suedtirol-Kinderbetreuung-Coronavirus-Psychologen-1a3d29b6-a2e8-460c-8f96-369dabfa7d99.html">https://www.rainews.it/tgr/tagesschau/articoli/2020/05/tag-Suedtirol-Kinderbetreuung-Coronavirus-Psychologen-1a3d29b6-a2e8-460c-8f96-369dabfa7d99.html</a></p> <p><b>Rai News „La scuola di emergenza non basta“</b></p> <p><a href="https://www.rainews.it/tgr/bolzano/video/2020/05/biz-coronavirus-scuola-emergenza-b9d21d93-a08f41d0-9a14-58c9957115db.html">https://www.rainews.it/tgr/bolzano/video/2020/05/biz-coronavirus-scuola-emergenza-b9d21d93-a08f41d0-9a14-58c9957115db.html</a></p>	
<p><b>Radiointerview RAI Sender Bozen: „Arbeiten in der Industriezone und die Musikauswahl während der Arbeitszeit“, LanaLive 15 „100 zone songs“ für „Kultursendung“</b></p> <p><b>Interview</b> für „Kulturelemente – Zeitschrift für aktuelle Fragen“, „100 zone songs“, Seite 9, Ausgabe 121, 2015</p> <p><a href="https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a8168/1?e=14198998/13990226">https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a8168/1?e=14198998/13990226</a></p>	<p><b>2015</b></p> <p><b>Intervista radiofonica: lavorare in zona industriale e le scelte di musica durante il lavoro – progetto per LanaLive 15 „100 zone songs“ per „Kultursendung“ 12.5.15 -RAI Südtirol</b></p> <p><b>Intervista</b> in lingua tedesca per „Kulturelemente – Zeitschrift für aktuelle Fragen“, „100 zone songs“, pag. 9, nr. 121, 2015.</p> <p><a href="https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a8168/1?e=14198998/13990226">https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a8168/1?e=14198998/13990226</a></p>	
<p><b>Radiointerview RAI Sender Bozen: „Wie können die Zukunftsängste durch die Lohnausgleichskasse während der wirtschaftlichen Krise überwunden werden?“, (02.02.09 „8.30-Frühstücksradio“).</b></p>	<p><b>2009</b></p> <p><b>Intervista radiofonica „Come vincere le paure date dalla cassa d’integrazione per via dell’attuale crisi economica“, 02.02.09 RAI Sender Bozen, „8.30-Frühstücksradio“</b></p>	

Moderation		Moderazione
<p><b>Kongress „Advanced Nursing Practice“ organisiert von IPASVI Bolzano. Zweisprachige Moderation. Eurac Bozen 6.11.15</b></p>	<p><b>2015</b></p>	<p><b>Convegno „Advanced Nursing Practice“ organizzato da IPASVI Bolzano. Moderazione bilingue. Eurac Bolzano 6.11.15</b></p>
<p><b>Verein Kulturzentrum Ost/West Merano (I) zum Vortrag des Autors Costantino Maurizio: „Per non incorrere in pratiche manicomiali, dannose a sè ed agli altri: indicazioni pratico/teoriche per chi opera in salute mentale. Progetto europeo Leonardo: Birmingham, Brema, Trieste 2004, (04.02.05)</b></p>	<p><b>2009</b></p>	<p><b>Associazione culturale Ost/West Merano (I) per la relazione di Costantino Maurizio: „Per non incorrere in pratiche manicomiali, dannose a sè ed agli altri: indicazioni pratico/teoriche per chi opera in salute mentale. Progetto europeo Leonardo: Birmingham, Brema, Trieste 2004“.</b> (04.02.05)</p>

<b>IT-Kompetenzen</b>	<b>Competenze IT</b>
OS: windows für Mac OS; office, openoffice, elektronische Post, internet und andere Anwendungen; für Videokonferenzen/-beratungen: Teams, Zoom, Skype	OS: ambienti windows per Mac OSX; Pacchetti: office, openoffice, posta elettronica, internet e altri applicativi simili; per videoconferenze/- consulenze: Teams, Zoom, Skype

<b>Von Relevanz besuchte Kurse, Seminare, Kongresse und Weiterbildungen</b>	<b>Frequenza aggiornamenti, seminari, convegni e workshop di rilevanza</b>
Die Teilnahmebestätigungen samt den dazugehörigen Detailinformationen werden auf Anfrage gerne nachgereicht	Su richiesta possono essere consegnati in seguito gli attestati di partecipazione
<ul style="list-style-type: none"> <li>15.10.20-16.10.20 (23 CME Credits): Wenn Gewitterwolken die Sonne verdunkeln – mit Eltern unter verdacht wohlwollend ins Gespräch kommen. Organisiert von IARTS, Bozen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15.10.20-16.10.20 (23 ECM): Quando le nubi di tempesta oscurano il sole – impostazioni di colloquio con genitori sospetti. Organizzato da IARTS Bolzano</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>31.05.2019 Übereinkommen von Istanbul: Strafverfolgung und Opferschutz. Organisiert von Autonome Provinz Bozen Soziales, Landesgericht Bozen, Staatsanwaltschaft beim Landesgericht Bozen, Jugendgericht Bozen, Staatsanwaltschaft beim Jugendgericht Bozen. Eurac, von 10.00-17.00h</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>31.05.2019 Violenza di genere e Convenzione di Istanbul: azione giudiziaria e tutela delle vittime. Organizzato Ripartizione Politiche sociali Provincia Autonoma Bolzano, Tribunale di Bolzano, Procura della Repubblica presso il Tribunale di Bolzano, Tribunale per i Minorenni di Bolzano, Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni Bz</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>24.3.18: Privacy und Beruf: Erfüllungen und Verpflichtungen - Berufsgeheimnis - Datenverarbeitung (8h – Kodex: 10638); Provider: Psychologenkammer Bz (it)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>24.3.18: Privacy e professione: Adempimenti e obblighi – segreto professionale -trattamento dati (8h – Kodex: 10638); Provider: Ordine Psicologi Bz</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>28.1./18.2./25.2.16: „Teacher Training“: Lehrveranstaltungen und Überprüfungen planen und durchführen. (30 ECM – Claudiana Bolzano (I))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>28.1./18.2./25.2.16: „Teacher Training“: Pianificazione e svolgimento di docenze e verifiche. (30 ECM – Claudiana Bolzano (I))</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>1.2.2013: „Gestalten von OE-Prozessen – Zwischen kaltem Management und heißem Herzen II“ (8h) BSC – Dr.Wolfgang Loos (I)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.2.2013: „Gestalten von OE-Prozessen – Zwischen kaltem Management und heißem Herzen II“ (La configurazione di processi di sviluppo organizzativo – tra management freddo e cuore caldo II. Trad. R.V.) (8h) BSC – Dr.Wolfgang Loos (I)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>28.1.-29.1.2012: „Zwischen kaltem Management und heißem Herzen I: Supervisoren und Coaches gestalten OE-Prozesse“ (16h); BSC - Dr.Wolfgang Loos; (I)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>28.1.-29.1.2012: „Zwischen kaltem Management und heißem Herzen I: Supervisoren und Coaches gestalten OE-Prozesse“ (La configurazione di processi di sviluppo organizzativo – tra management freddo e cuore caldo I. Trad. R.V.) . (16h); BSC - Dr.Wolfgang Loos; (I)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>17.12.2011: „Introduzione alla valutazione dello stress lavoro-correlato: strumenti e metodi“ (Einführung zur arbeitsbedingten Stressevaluation) (8h); Scuola di alta formazione discipline psicologiche (I).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17.12.2011: „Introduzione alla valutazione dello stress lavoro-correlato: strumenti e metodi“ (8h); Scuola di alta formazione discipline psicologiche (I).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>11.2.-13.2.2011: „Lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching“ (16h); BSC – Dr. Peter Szabó; (I)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>11.2.-13.2.2011: „Lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching“(Coaching breve orientato alle soluzioni. Trad. R.V.) (16h); BSC – Dr. Peter Szabó; (I)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>13.11.2010: „La nuova cultura della gestione dei conflitti nella società globalizzata“ (8h) („Die neue Kultur der globalen Gesellschaft im Umgang mit Konflikten); Formazione professionale in lingua italiana (I).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>13.11.2010: „La nuova cultura della gestione dei conflitti nella società globalizzata“ (8h) Formazione professionale in lingua italiana (I).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>25.10.2010: „Ethische und Deontologische Aspekte der Psychologie und Psychotherapie: der informierte Konsens“ (5 E.C.M.) albo psicologi BZ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>25.10.2010: „Aspetti etici e deontologici in psicologia e psicoterapia: il consenso informato del paziente“ (5 E.C.M.) albo psicologi BZ.</li> </ul>

<b>Mitgliedschaft</b>	<b>Membro</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen (04 Bz 399)</li> <li>Rat der Arbeits- und Organisationspsycholog*innen der Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen</li> <li>Club SPDC no restraint (I)</li> <li>Forum salute mentale (I)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Albo degli psicologi della provincia autonoma di Bolzano (04 Bz 399)</li> <li>Consulta psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso l'albo degli psicologi della provincia autonoma di Bolzano</li> <li>Club SPDC no restraint (I)</li> <li>Forum salute mentale (I)</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altrapsicologia (I)</li> <li>• O/W Club (I)</li> <li>• Feministisches Infocafe Meran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altrapsicologia (I)</li> <li>• O/W Club (I)</li> <li>• Infocaffé femminista Merano</li> </ul>
<b>Andere Tätigkeitsbereiche</b>	<b>Altri ambiti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• DJ music/artdirector,</li> <li>• Vater (50%),</li> <li>• Erweiterung der Menschenrechte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DJ music&amp;artdirector,</li> <li>• papà (50%),</li> <li>• ampliamento dei diritti umani.</li> </ul>

Meran/Merano, 7.3.21