



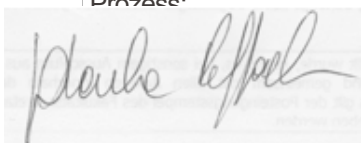
## Raffaele Virgadula

<p>Seit 2007 führe ich als freiberuflicher Experte der Arbeits- und Organisationspsychologie/betriebliche Gesundheit Tätigkeiten im Profit- und Non Profit-Bereich durch, hinsichtlich der Analyse, Diagnose, Entwicklung, Intervention, von Organisationseinheiten, Teams, Führungskräfte und Einzelpersonen (IT/A/CH/D).</p> <p>Großbetriebe/Institutionen (&gt;10.000) im Bereich: Soziales; Gesundheit; Arbeit; Jugend; Verwaltung; Bankwesen; italian high fashion; Bildung; Versicherungswesen.</p> <p>KMU (&lt; 500) im Bereich: innovative Architektur, Urbanistik und Landwirtschaft; event-management; Tourismus; IT; Design.</p> <p>Meine Aufmerksamkeit gilt der Organisation, als Ort des <i>richtigen Tuns</i> (Effektivität), den HR und der Technologie, um <i>die Dinge richtig zu tun</i> (Effizienz).</p>	<p>In veste di consulente libero professionista esperto di salute al posto di lavoro svolgo dal 2007 attività di diagnosi, sviluppo, consulenza e formazione di organizzazioni, team, dirigenti e singoli (IT/A/CH/D) in ambito Profit/ Non Profit/ di cooperazione ed associazionismo/ istituti di formazione/ istituzioni pubbliche:</p> <p>Grandi imprese/istituzioni (&gt;10.000): sociale, sanità, istituti bancari, istituzioni statali, regionali e provinciali, associazioni, albi e federazioni, lavoro e ambito giovani, italian high class fashion, ambito assicurativo.</p> <p>Medie e piccole imprese (&lt; 500) in ambiti di architettura, urbanistica ed agricoltura innovativa, event-management, turismo, IT, design.</p> <p>L'ottica é rivolta all'organizzazione, come luogo <i>del fare le cose giuste</i> (effettività), e alla risorsa umana e tecnologica, per <i>fare le cose in modo giusto</i> (efficienza).</p>
--	--

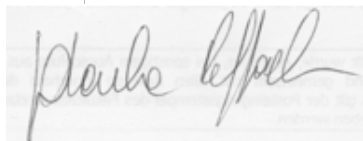
<i>ROLLEN UND TÄTIGKEITEN DER A&amp;O PSYCHOLOGIE NACH ART DER ORGANISATIONEN</i>		<i>RUOLI E ATTIVITÀ: PSICOLOGIA DEL LAVORO PER TIPOLOGIA DI AZIENDE</i>
<b>Busines Coach</b> für Führungskräfte/Unternehmer_innen, Berater_innen/Psycholog_innen, Privatpersonen auch im eigenen Studio (it/dt).	<b>Seit/dal 2009</b>	<b>Bussines Coach</b> per dirigenti/imprenditori, consulenti/psicologi e persone private anche presso il proprio studio (it/dt)
<b>Jobcoaching:</b> über 1000h Jobcoaching für Menschen (16J-65J) in mehr oder weniger komplexen Lebensmomenten (auch post-traumatische)		<b>Jobcoaching:</b> oltre 1000 ore di Jobcoaching per persone (16 anni-65 anni) in momenti di vita più o meno complessi (anche post-trauma)
<b>Großbetriebe/Institutionen (&gt;10000 MA)</b> Ad hoc Entwicklung und Durchführung von Fortbildungsreihen, Focus group, Klausurtagungen und Seminarreihen, HR und Experte für betriebliche Gesundheit, Coach, Supervisor, Mediator für einzelne Führungskräfte, Teams und Koordinator von externen Beraterpools: Unternehmensberatungsbetrieben (CH/D/I) Bankwesen, Versicherungswesen, high fashion Sektor; Gesundheitsbetriebe (I) (ASS1 Trieste; AS di Bolzano; As Foggia), staatliche Körperschaften (I) Bereich Fürsorge, Körperschaften der Provinz (I-Bz) Bildung, Universität, Kultur, Schule, Jugend,	<b>Seit/dal 2004</b>	<b>Grandi aziende (&gt;10.000 dipendenti):</b> Programmazione ad hoc di corsi di formazione e docenza, focus group, esperto dello sviluppo delle risorse umane e management salute aziendale, coach, supervisore, mediatore per singoli dirigenti, team e responsabile di pool di consulenti esterni: Aziende di consulenza aziendale (CH/D/I) settore bancario, settore high fashion, settore assicurativo; Aziende Sanitarie (I) settore sanitario (I) (ASS1 Trieste; AS di Bolzano, As Foggia), istituzioni statali amministrazione pubblica (I) settore previdenza, istituzioni provinciali (I-Bz) settore formazione, università, cultura, scuola, giovani, lavoro e

<p>Arbeit und Soziales.</p> <p><b>KMU (&gt;500 MA/Mitglieder):</b> Ad hoc Entwicklung und Durchführung von Fortbildungsreihen, Supervision, Organisationsentwicklung, Nachfolge in Familienunternehmen, HR Development, event management, Recruiting und Coaching für Führungskräfte, Teams und Kund*innen/Benutzer*innen von: Profit (A/I) innovativer Architektur, Urbanistik und Landwirtschaft, Lichtdesign, Tourismus, Gastwirtschaft, energetische Nachhaltigkeit, event management, IT Verbandswesen (I) Jugendarbeit, Volkshochschulen, Hauspflagedienst, Kultur und Kunst, private und öffentliche Altenpflege Onlus – Soziale Genossenschaften A/B (I) Reinigung, Handel, persönliche Assistenz: Kind-Jugend-Erwachsene-Betagte; Aus- und Fortbildung, Bürgerservice, Berufsausbildung, Berufseingliederung und soziale Integration <b>Dozentur:</b> Psychologenkammer (I); betriebliche in-house academy (I); Volkshochschulen (I); Komitee für Chancengleichheit (I); Accademies, Kunst-, Kultur- und Sportclubs (I); Universität Cattolica del Sacro Cuore - Claudiana (I).</p>		<p>sociale.</p> <p><b>Medie e piccole aziende (&gt;500 dipendenti/iscritti):</b> Programmazione di corsi di formazione e docenza, supervisione, sviluppo organizzativo, successione aziendale, esperto dello sviluppo delle risorse umane, event management, esperto di selezione del personale e coach per singoli dirigenti, team e/o clienti-utenti di: Profit (A/I) settore architettura, urbanistica e agricoltura innovativa, design luce, turismo, ristorazione, energia sostenibile, event management, IT Associazioni (I) settore servizio giovani, università popolare, assistenza domiciliare di anziani, cultura e arte, assistenza anziani privato/pubblico Onlus – cooperative sociali A/B (I) settore servizi di pulizia, commercio, assistenza alla persona: infanzia-giovane-adulta-anziana, formazione ed istruzione, servizi ai cittadini, formazione professionale, integrazione lavorativa ed inclusione sociale. <b>Docenza:</b> Albo Psicologi (I); In-house academy aziendali (I); Università popolare (I); Comitati pari opportunità (I); Accademie, Circoli artistici e culturali, Club sportivi (I); Università Cattolica del Sacro Cuore - Claudiana (I).</p>
<p><b>Wissenschaftlicher Mitarbeiter</b> der Universität TU-München (D), Fakultät für Psychologie, Angewandte Psychologie. (sechs Monate) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)</p>	<p><b>2004 - 2005</b></p>	<p><b>Collaboratore scientifico</b> presso il dipartimento di psicologia applicata, facoltà di psicologia, università tecnica di Monaco di Baviera (G) (sei mesi) (Prof. Hacker; PD.Dr. Glaser)</p>
<p><b>Wissenschaftlicher Mitarbeiter</b> der Universität Innsbruck, Angewandte Psychologie, Fakultät für Sport und Psychologie (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)</p>	<p><b>2001 - 2007</b></p>	<p><b>Collaboratore scientifico</b> presso l'istituto di psicologia applicata, facoltà di psicologia e dello sport, Università Innsbruck (A) (Prof. Weber; PD.Dr. Zygowski)</p>

<p><b>AUSWAHL BESTIMMTER TÄTIGKEITEN UND BEHANDELTE THEMENBEREICHE:</b></p>	<p><b>ALCUNE ATTIVITÀ NELLO SPECIFICO E TEMATICHE TRATTATE:</b></p>
<p><b>Führungscoaching und Teamsupervision:</b> occupational health, problem solving, outplacement; change management; Umgang mit „schwierigen“ Mitarbeiter_innen; Beförderungen; komplexe Tätigkeiten und Entwicklung von Fortbildungsreihen; Werte und Visionen; Führungsstile; change-, conflict-, stress- &amp; time management; soziale &amp; kommunikative Kompetenz; Ziel- und Gehaltsverhandlungen; live-work-family balance, Kooperation und Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter*innen (networking).</p> <p>Kürzlich meinte ein Unternehmer nach einem Coaching-Prozess:</p>	<p><b>Coaching dirigenziale e supervisione di team:</b> occupational health, problem solving, cambiamento del posto di lavoro di collaboratrici (outplacement); change management; gestione di collaboratrici „complessi“; promozioni; attività complesse e sviluppo di percorsi formativi; valori e visioni; stili di leadership; management dei cambiamenti, del tempo e dello stress; competenza sociale e di comunicazione; gestione di contrattazioni economiche e di obiettivi; gestione dei conflitti; live-work-family balance, cooperazione/collaborazione tra dipartimenti (networking).</p> <p>Recentemente un'imprenditore dopo un periodo di coaching dirigenziale mi disse: <b>“Lei sa indirizzare facendo in modo che ci si possa</b></p>



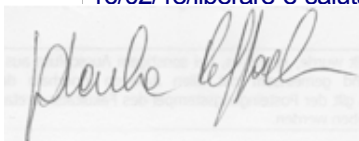
<p><b>„Sie lenken so, dass man sich selbst wieder anführt und somit (weiterhin) Herr Seiner Selbst ist“</b></p>	<p><b>auto-dirigere e quindi (continuare a) essere il proprio capo!”</b></p>
<p><b>Koordinierung von externen Beraterpools:</b>          Konzeption, Organisation, Aktivierung und qualitative sowie quantitative Evaluation von betriebsinternen Beraterschaltern zur Wiederherstellung und Aufrechterhaltung der Gesundheit am Arbeitsplatz mit Hilfe von lösungsfokussiertem Coaching und ad hoc Fortbildungen für gravierende Arbeitsplatzphänomene (Mobbing, Burnout, Stress, Gewalt am Arbeitsplatz, Konflikte u.ä).</p>	<p><b>Coordinazione di pool di consulenti:</b> concezione, organizzazione, attivazioni, valutazione qualitativa e quantitativa di sportelli d’ascolto aziendali per la promozione/il ripristino della salute sul posto di lavoro attraverso coaching e formazione ad hoc rivolti alla soluzione, intesa come risultato per fenomeni gravi nel mondo del lavoro (mobbing, burnout, stress, violenze al posto di lavoro, crisi e conflitti).</p>
<p><b>Organisation von Fortbildungen:</b> Bedürfnisanalysen, Konzepterarbeitung, Durchführung und follow up von Fortbildungs(reihen). Unter Berücksichtigung der</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diversen Themenbereiche die aus der Netzwerkarbeit mit betriebsinternen und -externen Netzwerkpartner*innen emergieren</li> <li>• erarbeiteten Ziele der einzelnen MA, der Teams und der Organisation (Management)</li> <li>• gegebenen Ressourcen und Kompetenzen.</li> </ul>	<p><b>Programmazione di corsi di formazione:</b> Analisi fabbisogno, design concettuale, attuazione e follow up di percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• integrando varie tematiche formative emerse attraverso il lavoro di rete verso l’interno e l’esterno all’azienda</li> <li>• per tematiche quali lo sviluppo degli obiettivi di singoli, team ed organizzazioni</li> <li>• in base alle risorse, competenze ed obiettivi presenti in azienda</li> </ul>
<p><b>Dozentur und Fortbildungsreihen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Arbeitspsychologie</b> (dt): Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe Claudiana (I, Bz.), 2017, Spezialisierungskurs zu Familien- und Gemeinschaftskrankenpfleger*in (15h)</li> <li>• <b>Allgemeine Psychologie</b> (dt): Universität Cattolica del Sacro Cuore - Claudiana (I, Bz); Ernährungstherapie (30h, 2016); Dentalhygiene (25h, 2018)</li> <li>• Psychologie, Soziologie, Methodenlehre und Praktikumssupervision: Landesberufsschule für Sozialberufe Hannah Arendt (Bz, I), vollzeit 2000-2001</li> <li>• Arbeitsbedingter Stress</li> <li>• Betriebliche Konfliktlösungskultur</li> <li>• Softskills und Führungskompetenzen</li> <li>• Die positive Psychologie für Leader</li> <li>• Handeln und eigene Kompetenzen</li> <li>• Kandidieren und Vorstellen</li> <li>• Lösungsorientierte Bewältigung von Konflikten und Problemen am Arbeitsplatz</li> <li>• Belastungseffekte der MA wegen Organisations- und Führungsstrategien</li> <li>• „Wirtschaften 4.0: Hirtentätigkeiten in alpinen Wolfzonen“ - Kunst-Psychologie-Musik - <a href="https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/">https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/</a></li> </ul>	<p><b>Docenza e corsi di formazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Psicologia del lavoro</b> (dt): Scuola Provinciale Superiore di Sanità Claudiana (I, Bz.), 2017, Corso di specializzazione per infermieri di comunità e famiglia (15h)</li> <li>• <b>Psicologia generale</b> (dt): Università Cattolica del Sacro Cuore - Claudiana (I, Bz); Corso di Laurea: Dietistica (30h, 2016); Igiene Dentale (25h, 2018)</li> <li>• Psicologia, Sociologia, Metodica e riflessione del tirocinio obbligatorio: Scuola Provinciale per le professioni sociali Hannah Arendt (Bz., I) tempo pieno 2000-2001</li> <li>• Stress lavoro correlato</li> <li>• Cultura aziendale di soluzione di conflitti</li> <li>• Softskills e competenze di leader</li> <li>• La psicologia positiva per leader</li> <li>• Agire secondo le proprie competenze</li> <li>• Presentarsi e candidarsi</li> <li>• Costruire soluzione per problemi e conflitti sul posto di lavoro</li> <li>• Effetti di logoramento dei dipendenti in base alle strategie organizzative e dirigenziali</li> <li>• “Economie 4.0: attività pastorizia nelle zone alpine con popolazione di lupi”- Arte-Psicologia-Musica - <a href="https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/">https://www.raffaelevirgadaula.eu/blog/</a></li> </ul>
<p><b>Organisationsanalyse und -entwicklung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Untersuchung der Organisationsdaten und -strukturen;</li> <li>• Beobachtung, Analyse (Messung) und Diagnose (Visualisierung) des Organigramms, der Prozesse und der Tätigkeiten mit systemisch</li> </ul>	<p><b>Analisi e sviluppo organizzativo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• studio dei dati e delle strutture dell’organizzazione;</li> <li>• osservazione, analisi (misurazione) e diagnosi (visualizzazione) dell’organigramma, dei processi e delle attività con approccio sistemico</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>lösungsorientierten Optimierungsansatz;</li> <li>• Informationsvermittlung (Management und MA) hinsichtlich der Bedeutungszuschreibung der Reorganisation und der Qualität (Betriebskultur)</li> <li>• Miteinbeziehung der verschiedenen Stakeholder;</li> <li>• survey feedback</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>orientato all'ottimizzazione e soluzione;</li> <li>• (in)formazione del management e dei collaboratori circa significato e senso della riorganizzazione e della qualità (cultura aziendale);</li> <li>• coinvolgimento dei vari attori e rappresentanti;</li> <li>• survey feedback</li> </ul>
--	---

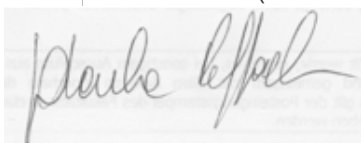
<i>BERUFSBILDUNG-TITELN</i>		<i>ISTRUZIONI E TITOLI CONSEGUITI</i>
<b>Dr.rer.nat.</b> – in Arbeits- und Organisationspsychologie „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Fakultät Psychologie und Sport, Institut für Angewandte Psychologie	<b>10/2002 al 4/2007</b>	<b>Dr.rer.nat.</b> , Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A). Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia Applicata.
<b>Univ. Ausbildung Post-Lauream</b> in „Sportpsychologie und Mentalcoaching im Leistungssport“, Univ.Klinik Innsbruck – Institut für Sport- und Kreislaufmedizin (150 ECM Punkte)	<b>2005-2006</b>	<b>Diploma di specializzazione universitario Post-Lauream</b> in „Psicologia dello Sport e Coaching mentale nello sport agonistico“ (trad. R.V.), presso clinica universitaria Innsbruck (A), istituto „Sport – und Kreislaufmedizin“ (ECM 150 ECM)
<b>Post-Lauream Ausbildung</b> in „Integrative Supervision und Organisationsentwicklung“ am EAG (Europäische Akademie für psychosoziale Gesundheit – FPI – Fritz Perls Institut Düsseldorf – dreijährig, 726 ECM i.A.)	<b>10/2004-7/2007</b>	<b>Diploma di specializzazione Post-Lauream</b> in Sviluppo di organizzazioni e supervisione: „Supervisione Integrativa e Sviluppo di Organizzazioni“ (trad. R.V.) presso FPI - Fritz Perls Institut Düsseldorf (G) (726 ECM i.f.)
<b>Italianische Staatsprüfung</b> für Psychologen „Psychologo dello Sviluppo e dell'Istruzione“ Universität Triest (I)	<b>01.06.01</b>	<b>Esame di Stato</b> abilitazione professione Psicologo „Psychologo dello Sviluppo e dell'Istruzione“ Università Trieste (I)
<b>M a g . p h i l.</b> Universitätsabschluss der Sozialpsychologie an der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck (A)	<b>10/1992-12/1998</b>	<b>Diploma di laurea, Mag.phil.</b> , Psicologia Sociale „Leopold-Franzens-Universität“ Innsbruck (A)
<b>Matura</b> am deutschsprachigen Realgymnasium „Albert Einstein“ Meran (I)	<b>9/1985-6/1990</b>	<b>Diploma di maturità</b> presso il Liceo Scientifico lingua tedesca „Albert Einstein“ Merano (I).

<i>VERÖFFENTLICHUNGEN</i>		<i>PUBBLICAZIONI</i>
„Die arbeits- und organisationspsychologische Diagnostik für die Integrative Supervision“i (Polyloge) i.B.	<b>seit 2017</b>	„La diagnostica di psicologia aziendale per la supervisione integrativa“ (Polyloge) i.p. (dt)
„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“ (it). In: <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i> ; P. Tranchina, L. Toresini (Hrsg.): Fogli d'Informazione, nr.41-42, S. 171-181, Florenz.	<b>2017</b>	„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro corellato“, in P. Tranchina, L. Toresini, (a cura di), <i>Servizi Psichiatrici e Cura No Restraint – eliminare la contenzione meccanica negli SPDC si può</i> , in Fogli d'Informazione, N.41-42, pag. 171-181, Firenze.
„Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“ (it). ( <a href="https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/">https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/</a> )	<b>2016</b>	„Liberare si può, se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro corellato“. ( <a href="https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/">https://triesteliberadacontenzione.wordpress.com/2016/02/18/liberare-e-salutare/</a> )



<b>CD Veröffentlichung:</b> „100 ZONE SONGS“. Produziert von „Südtirol Kultur“. Kurator Hannes Egger ( <a href="http://hannesegger.com/">http://hannesegger.com/</a> )	<b>2015</b>	<b>Publicazione CD</b> „100 ZONE SONGS“. Prodotto da „Südtirol Kultur“. Curato da Hannes Egger ( <a href="http://hannesegger.com/">http://hannesegger.com/</a> )
Monografische <b>Publikation:</b> „Ein Walzer offener Türen – eine arbeits- und organisationspsychologische Analyse der Reformpsychiatrie Triest.“ Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009. ISBN: 978-3-8381-0707-3	<b>2009</b>	<b>Publicazione monografica</b> in lingua tedesca „Valzer a porte aperte – Valutazione psicologica del lavoro e delle organizzazioni presso-il DSM di Trieste“ trad. R.V.). Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften. 2009 ISBN: 978-3-8381-0707-3
<b>Artikelbeitrag:</b> „Die Reformpsychiatrie Triest: Demokratische Organisation psychischer Gesundheit?- in: „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2.2004. ISBN: 3-525-45151-2	<b>2004</b>	<b>Publicazione</b> in lingua tedesca in „Wirtschaft, Demokratie und soziale Verantwortung“; Wolfgang Weber/ Pier Paolo Pasqualoni/ Christian Burtscher (Hrsg.): Vandenhoeck/Ruprecht Verlag, Göttingen - Reihe: Psychologie und Beruf, Band 2. „Il Servizio di Salute Mentale di Trieste: Organizzazione democratica della Salute Mentale?“ . ISBN: 3-525-45151-2

<i>VORTRÄGE</i>		<i>RELAZIONI</i>
<b>VIII. Italienischer Kongress S.P.D.C. no restraint</b> „Die Löschung der mechanischen Zwangsmassnahmen in psychiatrischen Notfallstationen ist möglich“. Gesundheitsbetrieb Foggia: „Befreien ist möglich, wenn organisiert: kulturelle Aspekte der Zwangsmassnahme und arbeitsbedingter Stress“. 12/13 November, Ärztekammer, Foggia.	<b>2015</b>	<b>VIII. Congresso nazionale S.P.D.C. no restraint</b> „Eliminare la contenzione meccanica negli S.P.D.C. si può“ ASL/DSM Foggia: „Liberare è salutare se organizzato: aspetti culturali della contenzione e lo stress da lavoro correlato“. 12/13 novembre, Ordine dei medici Foggia.
<b>NON FESTIVAL</b> des Verlassen, Mendelpass (I): „Das kreative Verlassen: kreative Energie an Grenzschaften und darüber hinaus. Organisationale Möglichkeiten für verlassene Orte hin zu kreative und demokratische Veränderungen“.	<b>2014</b>	<b>NON FESTIVAL</b> dell'abbandono Passo Mendola (I): „L'abbandono creativo: l'energia creativa nei luoghi al confine e oltre. Possibilità organizzative per luoghi di abbandono verso un cambiamento creativo e democratico.“
<b>CSM</b> „La Maddalena-Mulino a Vento“, Ass1 Trieste (I): „ Die Geschichte eines Walzers offener Türen “ – Untersuchungsergebnisse hinsichtlich der Führungs- und Personalentwicklungsstrategien.	<b>2007</b>	<b>CSM</b> „La Maddalena-Mulino a Vento“, Ass1 Trieste (I): „La storia di un Valzer a porte aperte – risultati di ricerca circa le strategie dirigenziali e di sviluppo delle competenze degli operatori“
<b>TU München</b> , Fakultät für Psychologie, Institut für Arbeitspsychologie (D): „Die demokratische Psychiatrie: das DSM Triest“	<b>2005</b>	<b>Università TU München</b> . Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia Applicata, Monaco di Baviera (G): „Psichiatria democratica-il DSM di Trieste“ (de-trad.R.V.)
<b>TU München</b> , Fakultät für Psychologie, Institut für Arbeitspsychologie, München (D) „Evaluation human-demokratischer Organisation psychischer Gesundheit – das DSM Triest“.	<b>2004</b>	<b>Università TU München</b> . Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia Applicata, Monaco di Baviera (G) „Valutazione dell'organizzazione umana e democratica della salute mentale – il DSM di Trieste“ (de-trad.R.V.)
<b>Landesfachschule für Soziale Berufe</b> , Zweigstelle Meran (I): „Psychopathologische Krankheitsmodelle“ (de-trad.R.V.)	<b>2003</b>	<b>Scuola Professionale Provinciale</b> in lingua tedesca per professioni socio-assistenziali. Merano (I): „Modelli di psicopatologia“ (de-trad.R.V.)
<b>Österreichische Plattform</b> für Arbeits- und Organisationspsychologie: „Organisationsstrategien des DSM Triest: Belastungsfaktoren von Bediensteten“. (Wien 28.05.02)	<b>2002</b>	<b>Forum</b> austriaco di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Vienna (A): „Strategie organizzative del DSM di Trieste: fattori di logoramento degli operatori“ (de-trad.R.V.) (Vienna, 28.5.02)



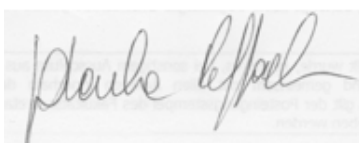
<b>Österreichische Plattform</b> für Arbeits- und Organisationspsychologie: „Die human-demokratische Organisation psychischer Gesundheit“. (Salzburg, 23.11.01)	<b>2001</b>	<b>Forum</b> austriaco di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Salisburgo (A): „L'organizzazione umana e democratica della Salute Mentale“ (de-trad.R.V.) (Salisburgo, 23.11.01)
<b>Verein Ost/West Kulturzentrum</b> , Meran (I): „Die Emigration von Sizilianern nach Südtirol“. (it/dt) (8.02.99)	<b>1999</b>	<b>Associazione</b> culturale Ost/West, Merano (I): „L'emigrazione siciliana verso l'Alto Adige“ (bilingue)

<b>MEDIA</b>		<b>MEDIA</b>
<b>Radiointerview RAI Sender Bozen:</b> „Arbeiten in der Industriezone und die Musikauswahl während der Arbeitszeit“, LanaLive 15 „100 zone songs“ für „Kultursendung“  <b>Interview</b> für „Kulturelemente – Zeitschrift für aktuelle Fragen“, „100 zone songs“, Seite 9, Ausgabe 121, 2015 <a href="https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a816/1?e=14198998/13990226">https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a816/1?e=14198998/13990226</a>	<b>2015</b>	<b>Intervista radiofonica:</b> lavorare in zona industriale e le scelte di musica durante il lavoro – progetto per LanaLive 15 „100 zone songs“ per „Kultursendung“ 12.5.15 -RAI Südtirol  <b>Intervista</b> in lingua tedesca per „Kulturelemente – Zeitschrift für aktuelle Fragen“, „100 zone songs“, pag. 9, nr. 121, 2015. <a href="https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a816/1?e=14198998/13990226">https://issuu.com/kulturelemente/docs/kultur_elemente_layout_nr_121_af705ea20a816/1?e=14198998/13990226</a>
<b>Radiointerview RAI Sender Bozen:</b> „Wie können die Zukunftsängste durch die Lohnausgleichskasse während der wirtschaftlichen Krise überwunden werden?“, (02.02.09 „8.30-Frühstücksradio“).	<b>2009</b>	<b>Intervista radiofonica</b> „Come vincere le paure date dalla cassa d'integrazione per via dell'attuale crisi economica“, 02.02.09 RAI Sender Bozen, „8.30-Frühstücksradio“

<b>MODERATION</b>		<b>MODERAZIONE</b>
<b>Kongress</b> „Advanced Nursing Practice“ organisiert von IPASVI Bolzano. Zweisprachige Moderation. Eurac Bozen 6.11.15	<b>2015</b>	<b>Convegno</b> „Advanced Nursing Practice“ organizzato da IPASVI Bolzano. Moderazione bilingue. Eurac Bolzano 6.11.15
<b>Verein Kulturzentrum</b> Ost/West Merano (I) zum Vortrag des Autors Costantino Maurizio: „Per non incorrere in pratiche manicomiali, dannose a sè ed agli altri: indicazioni pratico/teoriche per chi opera in salute mentale. Progetto europeo Leonardo: Birmingham, Brema, Trieste 2004, (04.02.05)	<b>2009</b>	<b>Associazione culturale Ost/West</b> Merano (I) per la relazione di Costantino Maurizio: „Per non incorrere in pratiche manicomiali, dannose a sè ed agli altri: indicazioni pratico/teoriche per chi opera in salute mentale. Progetto europeo Leonardo: Birmingham, Brema, Trieste 2004“. (04.02.05)

<b>SPRACHEN COMPETENZE LINGUISTICHE</b>	Verstehen comprensione		Sprechen/parlato		Schreiben/pr oduzione scritta
	Hören/ ascolto	Lesen/ lettura	An Gesprächen teilnehmen/intera zione	Zusammenhängendes Sprechen/produktion orale	
Italiano (Vatersprache)	C2	C2	C2	C2	C2
Deutsch (Muttersprache)	C2	C2	C2	C2	C2
english	B1	B1	B1	B1	A2

Livelli Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue  
Referenzniveau des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen: A1/2 Elementare Sprachverwendung - B1/2 Selbstständige Sprachverwendung - C1/2 Kompetente Sprachverwendung  
Zweisprachigkeitsnachweis „A“ (Prüfung über die Kenntnis der Amtssprachen Deutsch und Italienisch) / Patentino „A“ della Provincia Autonoma di Bolzano



<p><b>JÜNGST BESUCHTE KURSE, SEMINARE, KONGRESSE UND WEITERBILDUNGEN</b></p> <p>Die Teilnahmebestätigungen samt den dazugehörigen Detailinformationen werden auf Anfrage gerne nachgereicht</p>	<p><b>FREQUENZA AGGIORNAMENTI, SEMINARI, CONVEGNI E WORKSHOPS PIÙ RECENTI</b></p> <p>Su richiesta possono essere consegnati in seguito gli attestati di partecipazione</p>
<p>11.04.2018: Bären und Wölfe unterwegs – die Rechnung mit dem Wolf: Erfahrungen zum Ökotourismus und zum Sport in Lebensräumen der Spitzenprädatoren (Abendvortrag, Naturmuseum Bozen (I))</p> <p>24.3.18: Privacy und Beruf: Erfüllungen und Verpflichtungen - Berufsgeheimnis - Datenverarbeitung (8h – Kodex: 10638); Provider: Psychologenkammer Bz (it)</p> <p>28.1./18.2./25.2.16: „Teacher Training“: Lehrveranstaltungen und Überprüfungen planen und durchführen. (30 ECM – Claudiana Bolzano (I))</p> <p>10.12.14: Die Beziehung Mensch-Pferd (5h) ASOM-carcere Bollate (I)</p> <p>3.-5.10.14: Vom Handeln zum Wissen. Lernen für das solare Zeitalter. Toblacher Gespräche (I)</p> <p>1.2.2013: „Gestalten von OE-Prozessen – Zwischen kaltem Management und heißem Herzen II“ (8h) BSC – Dr.Wolfgang Loos (I)</p> <p>28.1.-29.1.2012: „Zwischen kaltem Management und heißem Herzen I: Supervisoren und Coaches gestalten OE-Prozesse“ (16h); BSC - Dr.Wolfgang Loos; (I)</p> <p>17.12.2011: „Introduzione alla valutazione dello stress lavoro-correlato: strumenti e metodi“ (Einführung zur arbeitsbedingten Stressevaluation) (8h); Scuola di alta formazione discipline psicologiche (I).</p> <p>11.2.-13.2.2011: „Lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching“ (16h); BSC – Dr. Peter Szabó; (I)</p> <p>13.11.2010: „La nuova cultura della gestione dei conflitti nella società globalizzata“ (8h) („Die neue Kultur der globalen Gesellschaft im Umgang mit Konflikten); Formazione professionale in lingua italiana (I).</p> <p>25.10.2010: „Ethische und Deontologische Aspekte der Psychologie und Psychotherapie: der informierte Konsens“ (5 E.C.M.) albo psicologi BZ.</p>	<p>11.04.18: Orsi e uomini in cammino – Il'algebra del lupo: esperienze di ecoturismo e la condivisione di ambiente fra sport e grandi predatori (evento serale, Museo Scienze Naturali, Bolzano (I))</p> <p>24.3.18: Privacy e professione: Adempimenti e obblighi – segreto professionale -trattamento dati (8h – Kodex: 10638); Provider: Ordine Psicologi Bz</p> <p>28.1./18.2./25.2.16: „Teacher Training“: Pianificazione e svolgimento di docenze e verifiche. (30 ECM – Claudiana Bolzano (I))</p> <p>10.12.14: La relazione uomo-cavallo (5h) ASOM-carcere Bollate (I)</p> <p>3.-5.10.14: Vom Handeln zum Wissen. Lernen für das solare Zeitalter. Toblacher Gespräche – dal fare al dire, imparare per l'era solare. (I)</p> <p>1.2.2013: „Gestalten von OE-Prozessen – Zwischen kaltem Management und heißem Herzen II“ (La configurazione di processi di sviluppo organizzativo – tra management freddo e cuore caldo II. Trad. R.V.) (8h) BSC – Dr.Wolfgang Loos (I)</p> <p>28.1.-29.1.2012: „Zwischen kaltem Management und heißem Herzen I: Supervisoren und Coaches gestalten OE-Prozesse“ (La configurazione di processi di sviluppo organizzativo – tra management freddo e cuore caldo I. Trad. R.V.) . (16h); BSC - Dr.Wolfgang Loos; (I)</p> <p>17.12.2011: „Introduzione alla valutazione dello stress lavoro-correlato: strumenti e metodi“ (8h); Scuola di alta formazione discipline psicologiche (I).</p> <p>11.2.-13.2.2011: „Lösungsorientiertes Kurzzeit-Coaching“ (Coaching breve orientato alle soluzioni. Trad. R.V.) (16h); BSC – Dr. Peter Szabó; (I)</p> <p>13.11.2010: „La nuova cultura della gestione dei conflitti nella società globalizzata“ (8h) Formazione professionale in lingua italiana (I).</p> <p>25.10.2010: „Aspetti etici e deontologici in psicologia e psicoterapia: il consenso informato del paziente“ (5 E.C.M.) albo psicologi BZ.</p>

<p><b>MITGLIEDSSCHAFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychologenkammer der Autonomen Provinz Bozen (04 Bz 399)</li> <li>• Forum salute mentale (I)</li> <li>• Altrapsicologia (I)</li> <li>• O/W Club (I)</li> </ul>	<p><b>MEMBRO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Albo degli psicologi della provincia autonoma di Bolzano (04 Bz 399)</li> <li>• Forum salute mentale (I)</li> <li>• Altrapsicologia (I)</li> <li>• O/W Club (I)</li> </ul>
--	--

<p>Geburtsdatum und -ort: 22.06.1971, Bozen Staatsbürgerschaft: Italiensch</p>	<p>Data e luogo di nascita: 22.06.1971, Bolzano Nazionalità: Italia</p>
--	---

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 Merano, 27.3.2018

